

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2022
------	------

COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (100%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	20							
Innovatività	16							
Gestione risorse economiche	24							
Orientamento alla qualità dei servizi	14							
Gestione risorse umane	14							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	12							
Totale comportamenti organiz.	100							

0

		ESITO COMPLESSIVO:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	0,00%		

PUNTEGGIO FINO A 200: Erogabile il 10% della retribuzione di posizione
PUNTEGGIO da 201 a 400: Erogabile il 15% della retribuzione di posizione
PUNTEGGIO da 401 a 500: Erogabile il 20% della retribuzione di posizione
PUNTEGGIO da 501 a 700: Erogabile il 25% della retribuzione di posizione

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2022
------	------

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro.....