

COMUNE DI QUINCINETTO
PROVINCIA DI TORINO

DETERMINA
SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
N. 16 DEL 19/03/2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA
SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA/DIFFERENZIALE
STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE –
PERSONALE NON DIRIGENZIALE -
DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2025**

OGGETTO : APPROVAZIONE GRADUATORIA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA/DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE – PERSONALE NON DIRIGENZIALE - DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 e in particolare l'art.7, comma 4 e l'art.14 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026 e in particolare l'art.7, comma 4 e l'art.14 "Progressioni economiche all'interno delle aree";

PRECISATO che:

- l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree, prevista dall'art. 52, comma 1- bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
- le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle Aree di cui alla Tabella A del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 nel quale è inquadrato il personale dell'ente;

RILEVATO che in sede di contrattazione decentrata (CCDI personale non dirigente, sottoscritto in data 25.11.2025) sono stati definiti:

- l'importo complessivo da destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2025, stabilito in Euro 1.600,00;
- il numero massimo delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è stabilito in: n. 1 nell'ambito dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

VISTI:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, il quale dispone che: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*.
- La nota n. 44366 del 04.07.2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. LGs. 150/2009;
- l'art. 40, comma 3-*quiquies*, 5° periodo, del D. Lgs. 165/2001 il quale recita: *"Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile"*;

RICHIMATI i seguenti atti:

- deliberazione C.C. n.36 del 19/12/2025, esecutiva, e s.m. ed i. di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;

- determinazione del servizio amministrativo n.59 dell'11/09/2025 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- deliberazione della Giunta Comunale n.57 del 17/11/2025 ad oggetto: "*APPROVAZIONE BOZZA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2025*" con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2025;

DATO ATTO che nel contratto sottoscritto in data 25/11/2025 le parti hanno concordato di stanziare risorse finalizzate all'attribuzione di n.1 differenziale stipendiale al personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2025 nell'Area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione per una somma di €1.600,00;

RICHIAMATO altresì l'avviso di selezione e il relativo schema di domanda predisposto dall'Ufficio personale, per le Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 finalizzate all'attribuzione di n.1 differenziale stipendiale per il personale dell'Area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione a tempo indeterminato;

VISTA la determinazione del servizio amministrativo n.8 del 05/02/2026 ad oggetto "*INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE - ANNO 2025 - APPROVAZIONE AVVISO*" che ha disposto che le domande dovessero pervenire al protocollo comunale entro le ore 12.00 del giorno 16.02.2026;

DATO ATTO CHE l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 (quindici) all'Albo Pretorio online del Comune, ed è stato pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;

RILEVATO che il termine per la presentazione delle domande per candidarsi alla procedura delle suddette progressioni orizzontali è scaduto in data 16.02.2026;

DATO ATTO che sono attribuibili complessivamente **n. 1** differenziali stipendiali nello specifico al personale **dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni** e che la progressione economica viene attribuita con decorrenza, ai fini giuridici ed economici **dal 01.01.2025**;

RICHIAMATA la determinazione del servizio amministrativo n.15 del 12/03/2026 di nomina della commissione per la formazione della graduatoria per l'attribuzione della progressione economica /differenziale stipendiale all'interno delle Aree - anno 2025 – personale non dirigenziale, personale dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, di cui al contratto collettivo integrativo per il personale dipendente del Comune di Quincinetto accordo economico annuale 2025 del 25.11.2025;

DATO ATTO che la commissione si è riunita in data 18/03/2026;

VISTO il verbale n.1 del 18/03/2026 di istruttoria e formazione della graduatoria facente parte integrante e sostanziale della presente;

DATO ATTO che:

- sulla base delle istanze presentate dai dipendenti (n.1) in esito all'avviso emanato dall'ente e pubblicato sul sito internet, la commissione ha stilato apposita graduatoria, verbale n. 01 del 18/03/2026;
- occorre portare a conoscenza dei dipendenti con consegna a mano al dipendente interessato;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata al presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di dover attestare la regolarità e la correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

DATO ATTO, altresì, che ai sensi di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Quincinetto è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto,

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Quincinetto. Responsabile Procedimento: STRAZZERI Ignazio (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.

situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali dei funzionari che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto;

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione.
2. **DI APPROVARE** il verbale n. 1 del 18/03/2026 di istruttoria e formazione della graduatoria dalla commissione per la formazione della graduatoria per l'attribuzione della progressione economica /differenziale stipendiale all'interno delle Aree - anno 2025 – personale non dirigenziale, personale dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, di cui al contratto collettivo integrativo per il personale dipendente del Comune di Quincinetto - accordo economico annuale 2025 del 25.11.2025;
3. **DI APPROVARE** la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree - anno 2025 – personale non dirigenziale, personale dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, di cui al contratto collettivo integrativo per il personale dipendente del Comune di Quincinetto - accordo economico annuale 2025 del 25.11.2025 (allegato A);
4. **DI APPROVARE** la progressione economica pari a n.1 differenziale stipendiale nell'area dei "Funzionari e delle elevate qualificazioni" con decorrenza dal 1/1/2025 a favore della dipendente Monica GIACHINO in servizio presso il Comune di Quincinetto dal 01/07/1996 ed attualmente assegnata all'ufficio finanziario/tributi con la qualifica di "Funzionario", ex categoria D2 (giuridica D1);
5. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 1.600,00 lordi annui oltre oneri a carico ente, per l'anno 2025, trova copertura all'interno del fondo incentivante la produttività mentre per l'anno 2026 e successivi è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;
6. **DI IMPUTARE** la spesa relativa all'anno 2025 alla missione 01.02.1 (cap.1020/99 ad oggetto "FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI (DIPENDENTI)") del bilancio di previsione finanziario 2026-2028, sull'impegno assunto con la determinazione di costituzione del fondo decentrato per l'anno 2025 e quella relativa all'anno 2026 e seguenti alla missione 01.03.1 (cap.1021/1 ad oggetto "STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (RAGIONIERE)" del bilancio 2026/2028;
7. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Economico-Finanziario la corresponsione degli adeguamenti stipendiali a decorrere dal 1° gennaio 2025.
8. **DI DARE ATTO** che il presente atto è rilevante ai fini delle prescrizioni dettate dal decreto legislativo n.33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
9. **DI EVIDENZIARE** che il perfezionamento della presente procedura è comunque subordinata al permanere del rispetto di tutti i vincoli di legge in materia di personale negli enti locali e degli equilibri di bilancio;
10. **DI DICHIARARE** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità in vigore;
11. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line nonché nella sezione Amministrazione trasparente sezione "Bandi di Concorso".

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Angelo CANALE CLAPETTO*

*Per quanto concerne la copertura finanziaria
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Monica rag. GIACHINO*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

Quincinetto, li 19/03/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi:

Dal 19/03/2026

Quincinetto, li 19/03/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Aldo Dr. MAGGIO



COMUNE DI QUINCINETTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10010 – Via Val n°5 Cod. Fisc. 84001170012 – P. IVA 04006490017
Tel. 0125/757903 – Fax 0125/254902 Sito internet www.comune.quincinetto.to.it
e-mail info@comune.quincinetto.to.it
PEC: protocollo@pec.comune.quincinetto.to.it



Allegato A)

COMUNE DI QUINCINETTO

**Procedura di selezione per l'attribuzione della progressione
economica/differenziale stipendiale all'interno delle Aree**

ANNO 2025 – PERSONALE NON DIRIGENZIALE
(Decorrenza economica 01.01.2025)

AVVISO

GRADUATORIA

DIPENDENTE	DOMANDA	INQUADRAMENTO	1° Elemento di valutazione punteggio	2° Elemento di valutazione punteggio	3° Elemento di valutazione punteggio	PUNTEGGIO TOTALE IN GRADUATORIA	ESITO DELLA SELEZIONE
GIACHINO MONICA	n.450 del 09/02/2026	Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni Ex categoria D/D2	62 (59+3)	33	5	100/100	Assegnata

Quincinetto, 19/03/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Aldo MAGGIO