

COMUNE DI QUINCINETTO
PROVINCIA DI TORINO

DETERMINA
SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
N. 15 DEL 24/02/2025

**OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE
DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE -
DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2024.
APPROVAZIONE GRADUATORIA**

OGGETTO : SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE - DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2024. APPROVAZIONE GRADUATORIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n.51 del 21.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

Dato atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 all'art. 12 ha definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori Esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

e nella "tabella A" allegata ha stabilito la misura annua lorda del differenziale stipendiale ed il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area;

Richiamati i seguenti atti:

- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n.29 dell'11/04/2023 ad oggetto *"RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL 16/11/2022) RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - INQUADRAMENTO NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE"*;
- la deliberazione della giunta comunale n.60 del 14/11/2024 che ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2024 - dando indirizzi per l'attivazione della selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali per l'annualità 2024 – nel rispetto dei limiti e delle risorse fissate in Delegazione trattante – in favore dei dipendenti aventi diritto, tenendo conto delle regole convenute in sede di contrattazione decentrata integrativa nonché dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento e della situazione organizzativa dell'Ente;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 27/11/2024;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 che all'art.14 disciplina l'istituto delle progressioni orizzontali all'interno dell'area, definendone i criteri principali quali:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; e demandando alla contrattazione collettiva integrativa la definizione di eventuali ulteriori criteri;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per l’anno 2024 sottoscritto in data 27/11/2024 ed in particolare l’art.6 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all’interno delle aree, così come previsto dall’art. 14 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato il 16.11.2022, ed è stato definito il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area contrattuale, da attribuire con decorrenza 01.01.2024, pari a n.1 differenziale nell’area degli operatori esperti come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero differenziali attribuibili nell’anno 2024	Risorse necessarie
Funzionari EQ	€ 1.600,00	0	0
Istruttori	€ 750,00	0	0
Operatori esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
Operatori	€ 550,00	0	0

Dato atto che:

- l’avviso per le progressioni economiche all’interno delle aree stabilite nel predetto C.C.I., è stato pubblicato in data 06/02/2025 fino al 15/02/2025 con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato alle ore 12.00 del giorno 15/02/2025;
- entro il termine di scadenza previsto è pervenuta una sola domanda nell’area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3) protocollata al n.412 in data 7/02/2025;
- il dipendente che ha presentato domanda rispetta i requisiti previsti dal bando e stabiliti nel contratto integrativo del 27/11/2024 ossia: media delle valutazioni triennali pari almeno al 90%, esperienza professionale, ultima progressione economica effettuata da più di 6 anni (ultima con decorrenza dal 01/01/2007), anzianità di servizio presso l’ente pari a 41 anni (assunto dal 1/1/1984);

Sentito il parere del Segretario Comunale,

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs.18/8/2000, n.267;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.21 del 26.04.2016;
- la deliberazione G.C.n.35 del 13/06/2024 di conferimento dell’incarico per la posizione organizzativa di Responsabile del Servizio Amministrativo;
- la deliberazione del consiglio comunale n.51 del 21/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027;

- l'attestazione della copertura finanziaria e l'avvenuta annotazione contabile da parte del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.L. 18/8/2000, n.267;

D E T E R M I N A

1. Di approvare la progressione economica pari a n.1 differenziale stipendiale nell'area degli "Operatori Esperti" con decorrenza dal 1/1/2024 a favore del dipendente Z.G. in servizio presso il Comune di Quincinetto ed attualmente assegnato all'ufficio protocollo con la qualifica di "Collaboratore professionale", ex categoria B5 (giuridica B1);
2. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 650,00 lordi annui oltre oneri a carico ente, per l'anno 2024 trova copertura all'interno del fondo incentivante la produttività mentre per l'anno 2025 e successivi è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;
3. Di imputare la spesa relativa all'anno 2024 alla missione 01.02.1 (cap.1020/99 ad oggetto "FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI (DIPENDENTI)") del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, sull'impegno assunto con la determinazione di costituzione del fondo decentrato per l'anno 2024 e quella relativa all'anno 2025 e seguenti alla missione 01.07.1 (cap.1021/2 ad oggetto "STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (ANAGRAFE)") del bilancio 2025/2027;
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio *on-line* nonché nella sezione Amministrazione trasparente sezione "*Bandi di Concorso*";
5. Di demandare al Responsabile del Settore Economico-Finanziario la corresponsione degli adeguamenti stipendiali a decorrere dal 1° gennaio 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Angelo CANALE CLAPETTO

Per quanto concerne la copertura finanziaria
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Monica rag. GIACHINO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

Quincinetto, li 26/02/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 80 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi:

Dal 26/02/2025

Quincinetto, li 26/02/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Aldo Dr. MAGGIO
